

# 2022 성과관리 종합평가 결과

- ❖ 정선군 비전과 목표 달성을 위해 부서별 군정업무를 지표화하여 체계적으로 관리함으로써 군정운영의 생산성과 효율성 제고
- ❖ 업무추진 성과를 객관적이고 공정하게 평가하여 조직의 성과 향상과 군정운영의 책임성을 확보하고 신뢰받는 행정 서비스 구현

## 1

### 평가 개요

#### ○ 평가근거

- 「정부업무평가 기본법」 제18조 (지방자치단체의 자체평가)
- 「정선군 성과관리 및 평가에 관한 규칙」 제10조 (정기평가)

○ 평가기간 : 2022. 1. 1. ~ 12. 31. ※ 2022년 12월말 기준 평가

○ 평가대상 : 본청(직속기관·사업소) 및 읍·면 총 27개 부서

○ 평가과제 : 125개 정량지표 / 82개 정성지표

○ 평가방법 : 평가결과 고득점 순에 따른 우수 부서 선정

○ 평가기준 ※ 본청 및 읍면 구분 평가

1. 종합평가 ([본청] 50점/[읍면] 65점) : 정량평가 + 정성평가

- 정량평가 : 부서별 성과지표에 대한 목표달성도 평가
- 정성평가 : 부서별 핵심사업 추진 실적에 대한 평가

2. 공통업무 평가 ([본청] 35점/[읍면] 20점)

- ① 정부합동평가 ② 신속집행 ③ 교육이수 ④ 적극행정  
⑤ 통일교육 ⑥ 성평등정책 ⑦ 자원봉사활동

3. 가·감점 평가 (10점)

- ① 수상실적 ② 공모사업 ③ 군정홍보 ④ 징계현황

4. 기관장 평가 (5점)

## □ 총 평

- 정량·정성평가의 병행실시로 균형 있는 성과평가체계가 구축될 수 있도록 하였으며, 군정목표의 효율적 달성을 위한 지표개발로 조직 성과 극대화에 노력함.
- 부서별 성과 지표에 대한 목표 달성도(정량평가)와 부서정책 평가(정성평가)를 바탕으로, 국정 주요시책인 정부합동평가, 지방재정 신속 집행 등의 공통 업무 분야와 각종 국·도정 시책평가 수상실적, 공모 사업 선정결과 등의 가·감점 지수를 총계하여 평가체계를 구성하였으며, 세분화된 평가항목 개발로 평가제도의 내실화를 꾀함.
- 일상적 추진 업무 및 단순 업무 등 달성이 용이하거나 결과 측정이 쉬운 지표위주의 성과목표 설정은 지양하고 성과관리 및 평가 전반에 대한 부서 구성원의 의지와 관심도 등을 측정결과로 산출하고자 하였음.
- 2022년 성과평가 결과는 다음과 같음.

□ 우수 부서 선정 : 10개 부서

구 분	본청(직속기관·사업소)	읍·면	비 고
	부 서 명	부 서 명	
	문 화 관 광 과	신 동 읍	
	보 건 소	남 면	
	여 성 청 소 년 과	임 계 면	
	산 림 과	사 북 읍	
	전 략 산 업 과	화 암 면	