

(주)하이원파트너스 정규직 전환 및 공개채용 공고

‘(주)하이원파트너스’는 공공기관 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인 (‘2017. 7. 20.)에 따라, 용역근로자 고용안정 및 처우개선, 사업 시설물 유지·관리 및 차량서비스 수행을 위해 설립된 (주)강원랜드의 자회사입니다. (주)하이원파트너스의 성공적 업무수행에 필요한 정규직 인력을 다음과 같이 모집합니다.

1 모집분야 및 채용인원

1. 전환채용 대상자 (‘2017. 7. 20. 이전 강원랜드 협력업체에 채용되어 근무중인 근로자)

구분	모집분야	인원	응시자격 및 공통요건
시설 관리	백운관 시설관리	13	전환채용대상자는 강원랜드 용역근로자의 정규직 전환채용과 관련한 사항으로 응시자격이 제한되어 있으니 이 점 양지해 주시기 바랍니다. ■ 모집분야 중복지원 및 타지원 분야 지원은 불가
	태백복지관 시설관리	14	
	하이원호텔 시설관리	72	
	함백관 시설관리	27	
	호텔&카지노 시설관리	68	
	시설보수	58	
	오페수처리시설위탁	7	
	제설용수처리	2	
	승강기설비유지보수	13	
	골프장코스관리	13	
재활용가능자원선별	13		
차량 서비스	발렛파킹	14	
	주차관리	18	
	회원고객수송	5	
총 합계		337	

※ 상기 인원은 전환채용 대상자 및 지원자 현황에 따라 변경 가능함

2. 공개채용 대상자 ('2017. 7. 20. 이후 강원랜드 협력업체에 채용되어 근무중인 근로자 및 일반지원자, 필수자격증 소지자)

구분	모집분야	직급	인 원	응시자격 및 공통요건
시설 관리	백운관 시설관리	6급사원	1	[공통사항] ■ 지원 분야에 대한 직무수행능력을 갖춘 자 ■ 연령, 학력 제한 없음 ■ 병역필 또는 면제자 -2020. 3. 이전 전역 가능한 자 포함 ■ 하이원파트너스 인사규정 상 채용 결격 사유에 해당되지 않는 자 ■ 직무수행에 지장이 없는 신체 건강한 자 ■ 공고일 기준 강원랜드 사업장에서 정규직 전환대상 용역 근로자로 재직중인 자 및 일반지원자 ■ 2020. 3. 1.부터 근무 가능한 자 ■ 모집분야 중복지원은 불가함 ■ 제설용수처리, 승강기설비유지보수의 경우 해당자격증 소지자 * 골프장코스관리의 경우 해당자격증 소지자 우대
	태백복지관 시설관리	6급사원	2	
	하이원호텔 시설관리	6급사원	9	
	함백관 시설관리	6급사원	1	
	호텔&카지노 시설관리	6급사원	24	
	시설보수	6급사원	4	
	오폐수처리시설위탁	6급사원	4	
	제설용수처리	2급차장	1	
		4급대리	1	
		5급주임	2	
	승강기설비유지보수	3급과장	1	
		4급대리	1	
		6급사원	1	
골프장코스관리	5급주임	1		
	6급사원	2		
재활용가능자원선별	6급사원	4		
차량 서비스	발렛파킹	6급사원	13	
	주차관리	6급사원	25	
총합계			97	

※ 공개채용자 중 필수/우대 자격요건 내용

모집분야	직급	인원	자격요건	업무내용
제설용수 처리	2급차장이상	1명	수질환경기사 또는 수질환경산업기사자격증 /실무경력 10년이상	수질관리, 오폐수 처리 관리
	4급대리이상	1명	수질관리기술사 또는 수질환경기사 자격증/ 실무경력 5년이상	
	5급주임이상	1명	전기기사로 실무경력 2년이상 또는 전기산업기사로 실무경력 5년이상	
		1명	전기기능사 2급이상/ 실무경력 10년이상	
승강기 설비유지 보수	3급과장이상	1명	승강기기능사 자격 또는 자체검사자 자격필수	승강기 유지보수
	4급대리이상	1명		
골프장 코스 관리	5급주임이상	1명	코스관리사 자격증소지자 우대	골프장 코스 관리

근무장소 : (주)하이원파트너스 관할 구역 (강원도 정선군 소재)

근무형태 : 통상근무 (주 5일, 1일 8시간 근로)

휴가 및 복지 : 회사 사규에 따름

2

전형절차

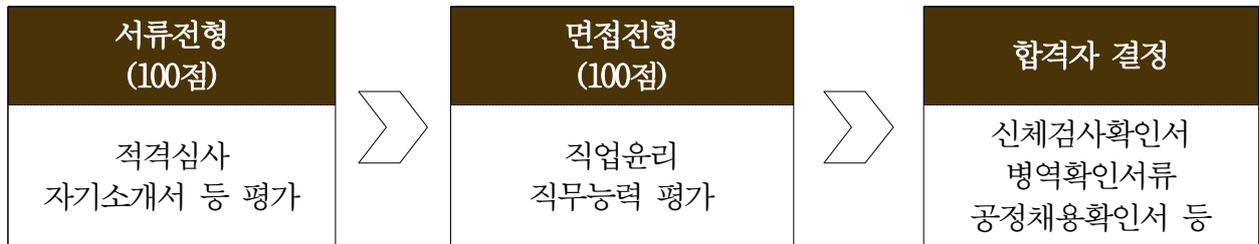
- 접수기간 : 2020년 2월 3일(월) ~ 2월 10일(월) 11:00 까지
- 접수방법 : 전용 채용 홈페이지(<https://hp.recruiter.co.kr>)에서 지원

1. 채용일정

채용 공고	⇒	서류 전형	⇒	서류전형 합격자 발표	⇒	면접 전형	⇒	합격자 발표	⇒	신체 검사	⇒	임용
2.3(월) ~ 2.10(월)		2.10(월) ~ 2.12(수)		2.13(목)		전환채용자 2/17(월)~2/18(화) 공개채용자 2/19(수)		2.21(금)		2.21(금) ~2.26(수)		3.1(일)

※ 위 채용일정은 회사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

2. 전형절차/방법



※ 2017.5.12.~2017.7.20. 사이 채용되어 현재 재직중인 근무자는 1차 면접 및 2차 면접 전형 절차 필수 (해당자 일정관련 개별 문자발송 예정)

(서류전형) 필수자격 충족여부 및 입사지원서 등 평가(총 100점)
- <https://hp.recruiter.co.kr> 온라인 지원

(면접전형) 기본소양·인성, 기본역량·직무역량·직무지식 평가(총 100점)
- 면접장소 : 강원랜드 함백관 시청각실/독서실/건강증진실

(※ 면접자 공통사항이며 면접자별 상세 면접일시는 2월 14일(금) 홈페이지 게시 및 합격자 개별 문자메세지 전송 예정)

- 전환채용대상자 면접 : 2020년 2월 17일(월) ~ 2월 18일(화)
- 공개채용대상자 면접 : 2020년 2월 19일(수)

3 선발기준

1. 최종합격자 선발기준

- 각 전형단계별 고득점자 순으로 선발 (공개채용만 해당)
- 서류전형 결과를 통해 면접대상 선발
- 면접결과를 통해 합격자 결정
(모든 점수는 소숫점 셋째짜리 이하 절사)
- ※ 전환/공개채용자 결원 발생시 공개채용자중 예비합격자 고득점자 순으로 선발

2. 동점자 처리기준

- 서류전형 : 동점자 전원 면접기회 부여
- 최종합격자 : ① 취업보호대상자 ② 면접(직무→역량)
(위 경우에도 동점자인 경우 2차 전형 재실시)

4 결격사유

- 피성년후견인과 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람

- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로서 재직중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령,배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동청소년대상 성범죄
- 전직 근무기관에서 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 전직 근무기관에서 부패행위로 인해 당연퇴직 또는 면직된 경우 및 징계로 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
- 채용신체검사 시 불합격 판정을 받은 자
- 채용과정에서 비위행위에 직간접적으로 가담한 응시자 및 이전 채용과정에서 허위서류 등을 제출하였다가 발각된 후로부터 만 5년이 경과되지 아니한 자
- 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 적용을 받는 자

구 분	대 상	가 점
법률상가점	국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 의한 취업지원 대상자	각 전형 단계별 5점,10점
지역가점	본인 및 부모 폐광지역 10년이상 거주자	각 전형 단계별 5점
근무가점	공개채용 지원자 중 현재 강원랜드 협력업체 근무자 ※ 단, 현재 근무분야 지원시만 적용	각 전형 단계별 5점
특별가점	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인	1차 전형 5점

※ 가점은 중복 적용 가능, 법률상 가점은 각 전형 단계별 점수가 만점이라도 가점 부여

6 최종합격예정자 제출서류

□ 제출방법 :

- 전환채용대상자 : 2020년 2월 22일(토) ~ 23일(일)
 ※단, 채용신체검사서 2020.2.26일까지 제출
- 공개채용대상자 : 2020년 2월 26일(수) 18:00까지 방문제출

구 분	제 출 서 류 등	비 고
최종 합격 예정자 대상	1) 채용신체검사서(국공립 또는 종합병원장 발행 1부) 2) 채용 결격사유 보완 서약서 3) 최종 학력증명서(졸업증명서) 4) 자격, 경력/재직증명서 5) 가족관계증명서 2부 및 기본증명서 2부 6) 주민등록등본 2부 7) 주민등록초본 1부(병력사항 포함)	원본제출

※최종합격자 서류제출 기준으로 제출서류에 결격사항이 있을시 합격 취소

7 채용서류의 반환

- 제출하신 서류는 ‘채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 및 동법시행령·시행규칙’에 따라 반환 청구기간 내에 요청된 청구분에 한하여 반환하며, 청구기간 도과 후에는 채용서류 반환이 불가함
 - 청구기간 : 채용 확정일로부터 30일 이내
 - 청구방법 : 최종합격자 발표 시 채용홈페이지 공지사항을 통해 별도 안내
 - 반환방법 : 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 내방 수령

8

지원자 유의사항

- 입사지원서 작성요령을 반드시 숙지하고, 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기재 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하여 주시기 바랍니다.
- 접수마감일 접속인원 폭주로 인해 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수 부탁드립니다.
- 입사지원서 기재사항이 허위 혹은 위·변조임이 판명될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 각 전형단계별 합격자 발표 및 추후일정 안내는 (주)하이원파트너스 채용 홈페이지(<https://hp.recruiter.co.kr>)에서 공지할 예정입니다.
- 모집기간내 1개의 분야만 지원 가능합니다. (이중지원시 탈락)
- 응시원서 등의 기재 잘못 또는 누락, 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 최종 합격한 경우라도 허위사실이 발견되거나 신원조사, 신체검사 등을 통하여 채용결격사유가 발견될 경우 합격이 취소됩니다.
- 기타 문의사항은 (주)하이원파트너스 채용홈페이지(<https://hp.recruiter.co.kr>)내 ‘Q&A’ 게시판 또는 채용콜센터(070-4012-6067)을 활용하여 주시기 바랍니다.

2020. 2. 3.

(주) 하 이 원 파 트 너 스